

Prezados(as) integrantes do Comando de Greve dos(as) Trabalhadores(as) TAEs da UFSC,

A UFSC é uma universidade pública, gratuita e de excelência que se sustenta no trabalho cotidiano de seus trabalhadores e trabalhadoras, e a valorização dos TAEs sempre foi e seguirá sendo condição essencial para o cumprimento de sua missão social. Reconhecemos e defendemos a importância histórica e institucional dos(as) trabalhadores(as) técnico-administrativos em educação (TAEs), como pilar fundamental da instituição, para seu funcionamento.

Reafirmamos o entendimento de que a greve é um instrumento legítimo de mobilização, assegurado constitucionalmente, e parte integrante das relações democráticas no serviço público. Reconhecemos que foi através dos movimentos da categoria que tivemos grandes conquistas que impactaram na vida dos TAEs e de toda a comunidade universitária. Se a universidade, com todos os desafios, ainda mantém seu caráter público muito se deve ao movimento dos trabalhadores!

Em relação aos pontos apresentados, a Chapa UFSC UNIDA manifesta-se com segurança e objetividade:

1. Compromisso de não realizar descontos remuneratórios decorrentes da adesão à greve:

Resposta: Não realizaremos descontos remuneratórios.

Assim como em 2024, a atual gestão reconhece a greve como direito dos trabalhadores e reafirma, através da Chapa UFSC UNIDA, que não procederá com qualquer tipo de desconto remuneratório decorrente de adesão à greve. Nosso compromisso é garantir que os trabalhadores possam exercer o direito de greve, e portanto, manteremos o padrão estabelecido no acordo de 2024.

2. Compromisso de cumprir integralmente o acordo de greve a ser firmado:

Resposta: Sim.

Reafirmamos o compromisso com o cumprimento integral de qualquer acordo de greve que venha a ser formalmente estabelecido entre a administração universitária e as entidades representativas dos(as) trabalhadores(as), respeitando os termos pactuados. Assim como em 2024, todos os compromissos estabelecidos foram e estão sendo cumpridos, priorizando o diálogo com a categoria. Entendemos que a construção de acordos é resultado do diálogo entre as partes, sendo seu cumprimento essencial para a manutenção da confiança institucional e da estabilidade nas relações de trabalho.

Por fim, destacamos que nossa proposta de gestão está fundamentada no fortalecimento do diálogo permanente, na valorização dos(as) servidores(as) e na construção coletiva de soluções para os desafios institucionais. Seguiremos defendendo e valorizando os TAEs em nossa instituição, respeitando e apoiando a necessária luta por aperfeiçoamento da carreira, pela remuneração digna dos trabalhadores e por melhores condições de trabalho.

IRINEU MANOEL DE SOUZA
Candidato a Reitor

RODRIGO MORETTI
Candidato a Vice-Reitor